



# COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

---

## DECRETO SINDACALE N. 16/2014

### CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2015

#### IL SINDACO

VISTO il vigente **Regolamento comunale di organizzazione** approvato con Delibera G.C. n. 16 del 28.03.2011, il quale prevede.

- All'art. 11, comma 1 << *Il Sindaco nomina - per la previsione degli artt. 50 e 109 TUEL, con le modalità di cui al successivo art. 15 - i Responsabili dei Settori individuati come "Posizione organizzative" (APO), per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 107 TUEL richiamate nei successivi commi.*
- All'art. 15, comma 1 << *Il Sindaco provvede alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa (APO), solitamente corrispondenti ai Responsabili di Settore, i quali assumono le responsabilità ed i poteri gestionali di cui al precedente art. 11, potendoli individuare tra il personale di cat. D appartenenti alla dotazione organica comunale.*
- All'art. 15, comma 4 << *... Il Sindaco provvede alla conferma degli incarichi e/o alle nuove nomine, in relazione a quanto programmato nel nuovo PEG, nonché alle valutazioni dei risultati della gestione precedente.*

▪ Atteso che :

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 19/12/2014 si è provveduto ad approvare la convenzione tra i Comuni di Santa Sofia e Premilcuore per la gestione in forma associata del settore economico finanziario e personale;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 19/12/2014 si è provveduto ad approvare la convenzione tra i Comuni di Santa Sofia e Premilcuore per la gestione in forma associata del settore tecnico;

Atteso che l'art. 3, comma 4 della convenzione prevede:

4. All'atto della costituzione della presente convenzione, gli Enti interessati individuano, in sede di avvio della gestione associata, quale responsabile del servizio l'attuale titolare della posizione organizzativa del settore economico-finanziario del Comune di Premilcuore;

Considerato che attualmente ricopre l'incarico **di responsabili di posizione organizzativa** del settore economico finanziario e personale del Comune di Premilcuore la dipendente GUIDI GIUSEPPINA;

Visti **gli articoli da 8 a 11 del CCNL 31.03.09**, recanti norme in materia di aree delle posizioni organizzative, conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, retribuzione di posizione e di risultato, disposizioni in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche;

Richiamato l'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004, il quale prevede che ai Responsabili degli Uffici e Servizi cui sono state conferite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs.267/2000, venga corrisposta una **indennità di posizione nella misura minima di € 5.164,56 e nella misura massima di € 16.000,00;**

Sentito il parere espresso dal Sindaco del Comune di Santa Sofia;

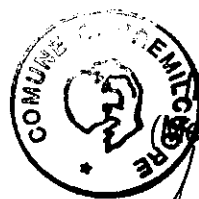
Visto gli articoli n.107 e n.109, comma 2 del T.U.EE.L.L.;

Visto lo Statuto comunale

### DECRETA

- 1) Di conferire con decorrenza 31/12/2014 l'incarico di posizione organizzativa (RESP.APO) del settore economico finanziario e personale - dei Comuni di Santa Sofia e Premilcuore, così come disciplinato dalla convenzione approvata dai Comuni aderenti, alla dipendente di ruolo GUIDI GIUSEPPINA con l'attribuzione della indennità di posizione stabilita in €. 11.500,00;
- 2) DARE ATTO CHE:
  - a) il Responsabile APO deve svolgere le attività/funzioni di cui all'art. 107 TUEL come specificate nell'art. 11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione, cui espressamente si rimanda.
  - b) al suddetto responsabile spetterà, per l'anno 2015, una retribuzione di risultato, nella misura stabilita nel PEG che verrà redatto per l'anno 2015, sulla base dei risultati effettivamente raggiunti e corrisposta a seguito di valutazione annuale nel raggiungimento degli obiettivi previsti di P.E.G e nel rispetto della disciplina prevista dai regolamenti e sistemi di valutazione congiunta del Comune di Santa Sofia e Premilcuore;
  - c) la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
  - d) l'incarico potrà essere revocata con atto motivato del Sindaco, a seguito di risultati negativi accertati dall'organo di valutazione, o in caso di gravi inadempienze che abbiano causato danni o disservizi per il Comune, o in caso di mutamenti organizzativi, o infine in tutti i casi previsti dalle vigenti norme di legge o di contratto.
  - e) l'incarico – se non revocato precedentemente avrà scadenza naturale al 31/12/2015 ,

Premilcuore, 31/12/2014



SINDACO  
(Ghignetti Marco)