



# COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

---

Premilcuore, lì 30/07/2015

## DECRETO SINDACALE N. 11 – 2015 CONFERIMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

### IL SINDACO

VISTO il vigente **Regolamento comunale di organizzazione** approvato con Delibera G.C. n. 16 del 28.03.2011, il quale prevede.

- All'art. 11, comma 1 << *Il Sindaco nomina - per la previsione degli artt. 50 e 109 TUEL, con le modalità di cui al successivo art. 15 - i Responsabili dei Settori individuati come "Posizione organizzative" (APO), per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 107 TUEL richiamate nei successivi commi.*
- All'art. 15, comma 1 << *Il Sindaco provvede alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa (APO), solitamente corrispondenti ai Responsabili di Settore, i quali assumono le responsabilità ed i poteri gestionali di cui al precedente art. 11, potendoli individuare tra il personale di cat. D appartenenti alla dotazione organica comunale.*
- All'art. 15, comma 4 << *... Il Sindaco provvede alla conferma degli incarichi e/o alle nuove nomine, in relazione a quanto programmato nel nuovo PEG, nonché alle valutazioni dei risultati della gestione precedente.*

Vista la dotazione organica dell'ente, approvata con delibera G.C. n. 21/2007 e successiva delibera G.C. n.49/2007 ...

Visti **gli articoli da 8 a 11 del CCNL 31.03.09**, recanti norme in materia di aree delle posizioni organizzative, conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, retribuzione di posizione e di risultato, disposizioni in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche;

Richiamato **l'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004**, il quale prevede che ai Responsabili degli Uffici e Servizi cui sono state conferite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs.267/2000, venga corrisposta una **indennità di posizione nella misura minima di € 5.164,56 e nella misura massima di € 16.000,00;**

Visti i propri decreti n. 16 e 17 in data 31/12/2014;

Dato atto che le convenzioni con il Comune di Santa Sofia per la gestione in forma associata del settore economico finanziario e personale e del settore edilizia privata urbanistica ambiente patrimonio sono cessate con decorrenza 30/07/2015;

Ritenuto opportuno di dover procedere a ripristinare il conferimento delle posizioni organizzative antecedenti ai decreti n. 16 e 17 in data 31/12/2014;

Visto gli articoli n.107 e n.109, comma 2 del T.U.EE.L.L.;

Visto lo Statuto comunale

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Rilevato che **antecedentemente i decreti del Sindaco n. 16 e 17 del 31/12/2014** questo Comune, fra l'altro, aveva individuato i seguenti responsabili di posizione organizzativa e previsto l'erogazione delle indennità di posizione accanto riportate:



<b>Settore organizzativo</b>	<b>Dipendente incaricato di APO</b>	<b>Indennità di posizione anno 2014</b>	<b>NOTE</b>
Economico-finanziario	Rag. Giuseppina Guidi	€ 6.700,00	
Tecnico	Arch. Annalisa Casamenti	€ 11.580,00	

Alla luce di quanto sopra, ritenuto opportuno - al fine di garantire la continuità dei servizi di riconfermare dalla data odierna le nomine dei responsabili di posizione organizzativa ed gli importi delle relative indennità di posizione già in atto per l'anno 2014.

### DECRETA

- 1) Di RICONFERMARE, gli incarichi di posizione organizzativa e le relative indennità di posizione ex ccnl 31/03/09 e 22/01/04, al personale dipendente del comune di Premilcuore sotto indicato, già incaricato per l'anno 2014 (antecedente i decreti del Sindaco n. 16 e 17 del 31/12/2014) e dotato dei requisiti professionali di cui alle vigenti norme di legge e di contratto nazionale:

<b>Settore organizzativa</b>	<b>Dipendente incaricato di APO</b>	<b>Indennità di posizione anno 2012</b>	<b>NOTE</b>
Economico-finanziario	Rag. Giuseppina Guidi - cat. D4	€ 6.700,00	
Tecnico	Arch. Annalisa Casamenti - cat.D1	€ 11.580,00	

### 2) DARE ATTO CHE:

- ai suddetti responsabili spetta altresì una retribuzione di risultato, in misura di legge, sulla base dei risultati effettivamente raggiunti e corrisposta a seguito di valutazione annuale nel raggiungimento degli obiettivi previsti di P.E.G e nel rispetto dei termini previsti dai regolamenti e contratti dell'Ente, in relazione ai mesi di competenza;
- la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- che la nomina potrà essere revocata in caso di inosservanza alle direttive del Sindaco o della Giunta, in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel PEG approvato dal Comune o per responsabilità particolarmente grave e reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;
- Il presente provvedimento viene comunicato a cura dell'ufficio segreteria agli interessati e al responsabile dei servizi finanziari ai fini della copertura conseguente.

IL SINDACO  
(Menghetti Marco)

